**АДМИНИСТРАЦИЯ СРЕДНЕВАСЮГАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28.08.2017  с. Средний Васюган  Об утверждении Порядка проведения служебной проверки по фактам нарушений порядка обработки и хранения персональных данных обрабатываемых в Администрации Средневасюганского сельского поселения без использования информационной системы персональных данных |  | № 73 |

В целях исполнения Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и постановления Администрации Средневасюганского сельского поселения от 28.08.2017 № 34 «Об отдельных мерах, направленных на реализацию Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», -

1. Утвердить Порядок проведения служебной проверки по фактам нарушений порядка обработки и хранения персональных данных обрабатываемых в Администрации Средневасюганского сельского поселения без использования информационной системы персональных данных согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Специалисту по организационной и кадровой работе Администрации Средневасюганского сельского поселения (Приваловой Н.И.) ознакомить с настоящим распоряжением всех работников Администрации Средневасюганского сельского поселения, осуществляющих обработку персональных данных, под роспись.

Глава сельского поселения Н.И. Верега

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Администрации

Средневасюганского сельского поселения

от 28.08.2017 № 73

Приложение

Порядок проведения служебной проверки по фактам нарушений порядка обработки и хранения персональных данных обрабатываемых в Администрации Средневасюганского сельского поселения без использования информационной системы персональных данных

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения служебной проверки по фактам нарушений порядка обработки и хранения персональных данных, обрабатываемых в Администрации Средневасюганского сельского поселения без использования информационной системы персональных данных (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон), постановлением Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

1.2. Целью настоящего Порядка является определение порядка расследования инцидентов и предназначен для решения следующих задач:

- определение причин, последствий и виновников нарушений установленного порядка обработки и защиты персональных данных;

- разработка и принятие мер по предотвращению возможных опасных последствий подобных нарушений.

II. Порядок проведения служебной проверки по фактам нарушений

2.1 Служебная проверка может быть инициирована в одном из следующих случаев:

- на основании устного заявления, доклада или служебной записки любого сотрудника (работника) Администрации Средневасюганского сельского поселения (далее – Администрация) по выявленному отдельному факту нарушения, либо по факту группы нарушений порядка обработки и хранения персональных данных (далее – ПДн);

- обращение субъекта ПДн по поводу неправомерных действий с его ПДн;

- выявление нарушений сотрудниками Администрации в рамках выполнения своих должностных обязанностей, связанных с обработкой или хранения ПДн;

- выявление нарушений, приводящих к снижению уровня защищенности ПДн, в ходе проведения проверок состояния защищенности ПДн.

2.2. Служебная проверка проводится постоянно действующей комиссией по обеспечению безопасности персональных данных, обрабатываемых в Администрации Средневасюганского сельского поселения (далее - комиссия).

2.3. Комиссия обязана установить имело ли место нарушение и обстоятельства, ему сопутствующие, лиц, виновных в нарушении порядка обработки и хранения ПДн, причины и условия, способствовавшие нарушению.

2.4. Комиссия собирает и анализирует данные об обстоятельствах инцидента.

Комиссия имеет право:

- требовать документального подтверждения факта нарушения;

- устанавливать причины допущенных нарушений;

- получать письменное объяснение по поводу выявленных нарушений у любого сотрудника (работника) Администрации, имеющего право доступа и обработки персональных данных в Администрации Средневасюганского сельского поселения.

2.5. Разбирательство проводиться в течении одного месяца со дня, обнаружения нарушений порядка обработки и хранения ПДн.

III. Формирование заключения по результатам разбирательств

3.1. По результатам разбирательства, председатель комиссии в течение пяти рабочих дней со дня завершения проверки, составляет заключение (приложение № 1 к настоящему Порядку).

3.2. В Заключении должны быть приведены:

- краткая справка о нарушении, в отношении которого проводилось разбирательство;

- лицо(а), которое совершило нарушение;

- предложения по привлечению виновника(ов) к ответственности (дисциплинарной ответственности, к гражданско-правовой ответственности);

- план мероприятий по предотвращению подобных нарушений в будущем.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Порядку проведения служебной проверки по фактам нарушений порядка обработки и хранения персональных данных обрабатываемых в Администрации Средневасюганского сельского поселения без использования информационной системы персональных данных |

Заключение

Настоящие Заключение составлено в том, что \_\_.\_\_.20\_\_ постоянно действующей комиссией по обеспечению безопасности персональных данных, обрабатываемых в Администрации, проведена проверка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Краткая справка по нарушению, в отношении которого проводилось разбирательство

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О. лиц(а), которые(ое) совершил(и) нарушение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Причины возникновения инцидента: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Меры, принятые для устранения нарушений: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Предложения по предотвращению подобных нарушений в будущем: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Предложения по привлечению виновника(ов) к ответственности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Срок устранения нарушений: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  наименование должности председателя комиссии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  подпись расшифровка |
| Члены комиссии: |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  наименование должности | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  подпись расшифровка |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  наименование должности | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  подпись расшифровка |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  наименование должности | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  подпись расшифровка |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  должность руководителя проверяемого | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  подпись расшифровка |